

# SLUŽBA

NEWSLETTER RADY PRE ŠTÁTNU SLUŽBU



**V tomto čísle nájdete: Výberové konanie/  
Výsledky dotazníka k etike III / Podnet -  
Výberové konanie / Prípad na zamyslenie/  
Aktuality - Správa o stave a vývoji štátnej služby  
za rok 2018 predložená do NRSR**

**Prihlásenie na odber newslettera:**

**<https://radaprestatnuslužbu.vlada.gov.sk/newsletter/>**

**Informácie, podnety, odhlásenie: [rss@vlada.gov.sk](mailto:rss@vlada.gov.sk)**



# Úvodné slovo



Vážené čitateľky, vážení čitatelia,

ani sme sa nenazdali a prvý rok nášho pôsobenia je za nami. Spolu s kolegami za pracovným stolom sumarizujeme minulý rok a plánujeme činnosť na rok 2019. Uvedomujeme si, že nový rok nie je len údaj v kalendári, ale pre každého z nás znamená aj začiatok nových plánov, predsavzatí a určenie si nových cieľov, ktoré by sme chceli počas nasledujúceho roka uskutočniť. Dovoľte mi malé obzretie a zároveň, z môjho pohľadu, stručné zhodnotenie činnosti rady za uplynulý rok.

Rada vznikla ako nový monitorovací a koordinačný orgán a preto v začiatkoch jej pôsobenia bolo potrebné vyriešiť úlohy spojené so vznikom a samotným začatím fungovania rady, najmä vypracovať základné dokumenty rady - Rokovací poriadok rady, Štatút rady, dohodnúť sa na postupe vybavovania podnetov štátnych zamestnancov a občanov, zriadiť a personálne obsadiť Kanceláriu rady na zabezpečenie úloh spojených s činnosťou rady, a to tak po administratívnej, organizačnej ako aj po odbornej stránke. Keďže sme z rôznych oblastí spoločenského života, s rôznymi skúsenosťami z predchádzajúcich zamestnaní a v neposlednom rade aj s rôznymi predstavami o poslaní rady, nebolo vždy jednoduché nájsť konsenzus, naša komunikácia bola miestami dosť vášnivá, avšak v jednom sa zhodneme všetci – našim cieľom je prispieť k vytvoreniu kvalitnej, modernej a profesionálnej štátnej služby na Slovensku.

Následne našou snahou bolo zabezpečiť informovanosť služobných úradov a štátnych zamestnancov o činnosti rady, preto sme zriadili webovú stránku a okrem toho sme sa rozhodli štvrťročne zasielať záujemcom o podrobnejšie informácie, prípadne o odborné témy z oblasti štátnej služby, newsletter rady. Tieto formy komunikácie sme zvolili z toho dôvodu, že naša pôvodná myšlienka, navštíviť postupne všetky služobné úrady, sa ukázala z časového hľadiska ako nerealizovateľná. V súvislosti s tvorbou návrhu Etického kódexu a taktiež v súvislosti s pripravovanou Správou o stave a vývoji štátnej služby sme zvolili ďalšiu formu komunikácie, a to komunikáciu prostredníctvom dotazníkov. Pre našu prácu je dôležité získavať informácie o názoroch a postojoch štátnych zamestnancov v rámci výkonu štátnej služby a nemenej dôležité je poznať aj názory a skúsenosti služobných úradov s aplikáciou ustanovení zákona o štátnej službe v praxi. Ak má mať naša práca zmysel, nemôžeme byť len tí, čo rozhodujú „od zeleného stola“. Preto sú pre nás užitočným zdrojom informácií aj podnety štátnych zamestnancov týkajúce sa upozornení na porušenie princípov štátnej služby služobnými úradmi. V priebehu minulého roka sme v 6 prípadoch zistili porušenie princípov, a to najčastejšie princípu zákonnosti, princípu transparentného zamestnávania a princípu efektívneho riadenia. Dotknutým služobným úradom sme odporúčali prijať nápravné opatrenia a informovali sme o tom Úrad vlády. Sme radi, že môžeme konštatovať skutočnosť, že dotknuté služobné úrady na naše návrhy opatrení reagujú pozitívne a skutočne sa snažia o nápravu. Je dôležité, aby pochopili, že rada je tu tak pre štátnych zamestnancov ako aj pre nich a nie je jej úlohou iba kritizovať a napomínať, ale hlavne pomáhať služobným úradom pri riešení problémov v súvislosti s dodržiavaním princípov štátnej služby. Podrobnejšie informácie o činnosti rady uvádzame v Správe o činnosti rady za rok 2018 tu (<https://radaprestatnuslužbu.vlada.gov.sk/spravy-o-cinnosti/>)

V ďalšom období sa vo väčšej miere chceme orientovať na vypracúvanie odborných štúdií k aplikovaniu princípov štátnej služby, po prijatí Etického kódexu na šírenie osvety spojenej s jeho aplikáciou v praxi, prípadne na predkladanie návrhov na zmenu alebo doplnenie právnych predpisov upravujúcich výkon štátnej služby.

Tak nám držte palce!

**Anna Ištoková**

# Výberové konanie



Predpokladom dobre fungujúceho štátneho aparátu je obsadzovanie služobných úradov štátnymi zamestnancami, ktorí si budú svoje služobné úlohy plniť odborne, svedomito a nestranne, čím sa zabezpečí väčšia integrita štátnej služby. Nový zákon o štátnej službe č. 55/2017 Z. z. (ďalej len „zákon“), ktorý nadobudol účinnosť dňa 01.06.2017, so sebou oproti predchádzajúcej právnej úprave (zákon č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov) priniesol niekoľko novínok, ktoré by mali dopomôcť k naplneniu uvedeného predpokladu. Cieľom zákona v oblasti obsadzovania štátnozamestnaneckých miest, je zabezpečenie vyššej transparentnosti a objektívnosti procesu výberových konaní. K jeho dosiahnutiu má prispieť zriadenie centrálného informačného systému, úprava zriaďovania výberových komisií a menovania ich členov, vyhlasovanie výberových konaní, druhov výberových konaní a zverejňovania výsledkov výberových konaní. Dôležitosť tohto cieľa je možné vidieť aj v jeho premietnutí sa do jedného z princípov štátnej služby, ako hodnotového rámca a interpretačného pomocníka pri výklade jednotlivých ustanovení zákona.

Okrem samotného zákona upravuje proces výberových konaní aj Vyhláška Úradu vlády SR č. 127/2017 Z. z. ktorou sa ustanovujú podrobnosti o výberových konaniach (ďalej len „vyhláška“). Táto vyhláška bližšie upravuje podrobnosti o vyhlásení výberových konaní, o prihlásení sa do výberových konaní, o výberovej komisii o priebehu výberového konania a iné. Pokiaľ ide o obsadzovanie štátnozamestnaneckých miest, tak služobné úrady ich obsadzujú výberovým konaním, preložením štátneho zamestnanca, prijatím nadbytočného štátneho zamestnanca alebo prijatím občana, ktorý sa uchádza o prijatie do štátnej služby. Ak sa obsadzuje štátnozamestnanecké miesto vhodné pre absolventa, obsadzuje sa na základe hromadného výberového konania prijatím absolventa, ak zákon neustanovuje inak. Väčší počet štátnozamestnaneckých miest môže služobný úrad obsadiť na základe hromadného výberového konania, a to preložením štátneho zamestnanca alebo prijatím občana, ktorý sa uchádza o prijatie do štátnej služby. Samotné výberové konanie vyhlasuje služobný úrad, ktorý chce štátnozamestnanecké miesto obsadiť, prostredníctvom registra výberových konaní na ústrednom portáli, čo má prispieť k väčšej prehľadnosti výberových konaní. Register má zároveň zjednodušiť komunikáciu tým, že zaviedol možnosť doručovania písomností medzi služobnými úradmi a uchádzačmi. Nový zákon rozlišuje tri druhy výberových

konaní a to vnútorné výberové konanie, ktoré sa ďalej člení na užšie a širšie výberové konanie a na vonkajšie výberové konanie. Kritériom delenia výberových konaní je okruh osôb, ktoré sa do nich môžu prihlásiť. Kým do užšieho vnútorného výberového konania sa môžu prihlásiť len štátni zamestnanci a nadbytoční štátni zamestnanci služobného úradu, ktorý výberové konanie vyhlasuje, do širšieho vnútorného konania sa môžu prihlásiť štátni zamestnanci so všetkých služobných úradov. Vonkajšie výberové konanie je potom určené pre dve vyššie uvedené skupiny záujemcov plus pre občanov, ktorí sa uchádzajú o prijatie do štátnej služby. Voľné štátnozamestnanecké miesta sa prednostne obsadzujú vnútorným výberovým konaním, čím sa posilňuje princíp stability v štátnej službe a umožňuje sa kariérny rast štátnych zamestnancov. V prípade neúspešného vnútorného výberového konania, môže služobný úrad vyhlásiť vonkajšie výberové konanie.

Výberové konanie sa skladá z písomnej a ústnej časti alebo pozostáva iba z ústnej časti. Prostredníctvom výberového konania služobný úrad overuje všeobecné vedomosti, odborné vedomosti, schopnosti a osobnostné vlastnosti uchádzačov o voľné štátnozamestnanecké miesta. Nový zákon súčasne taxatívne stanovil jednotlivé formy a kombinácie foriem overenia požadovaných vedomostí a vlastností uchádzačov, pričom ich výber nechal na služobné úrady. Je však nesporné, že služobné úrady by mali jednotlivé formy voliť podľa toho, aké vlastnosti a vedomosti si u uchádzačov potrebuje overiť, a to s ohľadom na opis činnosti obsadzovaného štátnozamestnaneckého miesta. Rovnako ako predchádzajúca právna úprava, aj nový zákon zveril uskutočnenie výberového konania výberovej komisii. Po novom však zákon určil jej minimálne zloženie pozostávajúce z predsedu a minimálne ďalších dvoch členov, rešpektujúc zachovanie nepárneho počtu členov. Zákon tiež stanovil podmienku, aby jeden z členov výberovej komisie, ktorý vedie osobný pohovor s uchádzačom, absolvoval pred jeho vykonaním vzdelávanie zamerané na osvojenie si metód riadeného osobného rozhovoru a jeho vyhodnotenia. Zákon zároveň členom výberovej komisie ukladá povinnosť zachovávať mlčanlivosť o skutočnostiach, ktoré sa dozvedel v súvislosti s výkonom svojej funkcie. Tým, že výberová komisia vyhodnocuje a určuje poradie úspešných uchádzačov, ktoré je záväzné, je nevyhnutné, aby generálni tajomníci dotknutých služobných úradov pri zriaďovaní výberových komisií postupovali obzvlášť zodpovedne, a za jej členov vybrali iba zamestnancov, ktorí poskytnú záruku odborného a transparentného priebehu výberového konania.

O priebehu a výsledku výberového konania sa vyhotoví zápisnica, ktorú podpisuje predseda a ostatní členovia výberovej komisie. Výsledok výberového konania vyhlási služobný úrad na centrálnom registri do desiatich dní od jeho skončenia. Zákon nanovo taxatívne stanovil prípady, kedy sa výberové konanie považuje za neúspešné. Nepôjde len o prípady, kedy žiaden z uchádzačov nebude úspešný vo výberovom konaní, ale napr. aj v prípade, že sa do výberového konania neprihlási žiaden uchádzač, prípadne úspešný uchádzač nepodá písomnú žiadosť o prijatie na príslušný služobný úrad v termíne stanovenom služobným úradom a vo výberovom konaní nebol úspešný žiaden ďalší uchádzač.

Ako z uvedeného vyplýva, nová právna úprava výberových konaní je v porovnaní s predchádzajúcou oveľa precíznejšia. Dôraz je kladený hlavne na informovanosť o výberových konaniach prostredníctvom registra výberových konaní, zdefinovaním jednotlivých foriem výberových konaní spolu s ich obsahom či určením kompetencií a povinností výberových komisií. Všetky tieto opatrenia spolu vytvárajú jeden celok, ktorý má na jednej strane služobným úradom pomôcť čo najefektívnejšie a najhospodárnejšie vybrať vhodných uchádzačov na obsadzované štátnozamestnanecké miesta, a na druhej strane majú jasne definované pravidlá prispieť k transparentnosti výberových konaní a predídeniu arbitrárnosti rozhodovania pri obsadzovaní štátnozamestnaneckých miest. Je nutné doplniť, že akokoľvek kvalitná môže byť právna úprava procesu výberových konaní, dôležitú úlohu zohrávajú členovia výberových komisií, ktorí by mali mať vysoko odborné a morálne vlastnosti.

# Rozbor podnetu

## Výberové konanie

Podnet, ktorý rada vybavovala podal štátny zamestnanec (ďalej len „oznamovateľ“) pre podozrenie z porušovania princípu zákonnosti, profesionality a princípu stability a rovnakého zaobchádzania podľa zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe (ďalej len „zákon o štátnej službe“) jeho priamym nadriadeným, ako aj ďalšími zamestnancami úradu. Na pracovisku malo dochádzať k stupňujúcemu sa nátlaku zo strany vedenia, ktorého cieľom malo byť ukončenie štátnozamestnaneckého pomeru pre údajnú nedostatočnú kvalifikáciu oznamovateľa. Nadriadený mal spochybňovať jeho prácu, hľadať v nej nedostatky či odmietať podpisovať oznamovateľom vypracované rozhodnutia. Celá situácia mala vyvrcholiť vyhrázaním sa zo strany nadriadeného, že v prípade ak dobrovoľne neodíde, bude mať veľké problémy.

Rada po preskúmaní podnetu a vyžiadaní si doplňujúcich informácií od oznamovateľa, ako aj od služobného úradu konštatovala, že nebolo preukázane, že by zo strany služobného úradu došlo vo vzťahu k oznamovateľovi k porušeniu niektorého z princípov štátnej služby.

Pri vybavovaní podnetu však rada zistila, že služobný úrad porušil princíp zákonnosti podľa čl. 2 zákona o štátnej službe tým, že oznamovateľa zaradil do výberového konania na obsadenie štátnozamestnaneckého miesta v tomto služobnom úrade a následne sa podľa výberovej komisie stal jediným úspešným uchádzačom, a to aj napriek tomu, že oznamovateľ nespĺňal požiadavky vyhláseného výberového konania, konkrétne osobitný kvalifikačný predpoklad, ktorý bol podmienkou výkonu odbornej činnosti. Uvedené skutočnosti boli jednoznačne preukázané dokumentom o vyhlásení výberového konania a tiež životopisom oznamovateľa. O nedostatku kvalifikácie mal byť pritom priamo informovaný aj predseda výberovej komisie, ktorý sa mal vyjadriť, že to nepredstavuje problém.

Konaním služobného úradu v procese výberového konania bol zároveň porušený aj princíp efektívneho riadenia podľa čl. 4 zákona o štátnej službe, nakoľko predmetné výberové konanie nie je možné označiť ako efektívne a hospodárne. Pod hospodárnosťou rozumieme použitie verejných financií na zabezpečenie stanovených cieľov, kedy dôjde k vynaloženiu čo najmenšieho množstva verejných financií a zároveň je dodržaná zodpovedajúca kvalita plnených úloh. Efektivitu potom môžeme chápať, ako určitý stupeň dosiahnutia cieľov a vzťah medzi zamýšľanými a skutočnými výsledkami danej činnosti. Skutočnosť, že jediným úspešným uchádzačom sa stal oznamovateľ, ktorý nespĺňal podmienky vyhláseného výberového konania znamená, že nebol splnený základný účel výberového konania a to obsadenie voľného štátnozamestnaneckého miesta. Výberové konanie bude musieť byť zopakované, čo predstavuje opätovné vynaloženie verejných financií na jeho realizáciu. Vzhľadom na uvedené nemôže byť výberové konanie označené ako efektívne ani ako hospodárne.

Z uvedeného prípadu vyplýva, že služobné úrady by mali v procese výberových konaní postupovať obzvlášť zodpovedne a dôsledne vyhodnocovať splnenie jednotlivých zákonných podmienok. Týmto postupom by sa zamedzilo vzniku situácií, kedy po absolvovaní celého procesu výberového konania ostáva obsadzované štátnozamestnanecké miesto prázdne, čo na jednej strane predstavuje komplikácie pre dotknutý služobný úrad pri riadení ľudských zdrojov a rozdeľovaní práce a na druhej strane si vyžaduje opätovné vynaloženie finančných prostriedkov štátu, ktoré mohli byť využité efektívnejšie.

# Výsledky dotazníka o etike – Líderstvo, Časť III.



V minulom čísle sme vám priniesli druhú časť výsledkov dotazníka o etike, do ktorého sa zapojilo skoro 6000 súčasných a bývalých štátnych zamestnancov. V dnešnom čísle prinášame ďalšiu časť výsledkov, budeme sa venovať časti etiky a to etickému vedeniu ľudí alebo tiež etickému líderstvu. Etické líderstvo je vedenie druhých v etickom presvedčení a hodnotách. Súvisí s pojmami ako dôvera, čestnosť, úcta k ostatným a spravodlivosť

Čo sa týka etického líderstva, rada sa v dotazníku pýtala na názory ŠZ na svojich nadriadených.

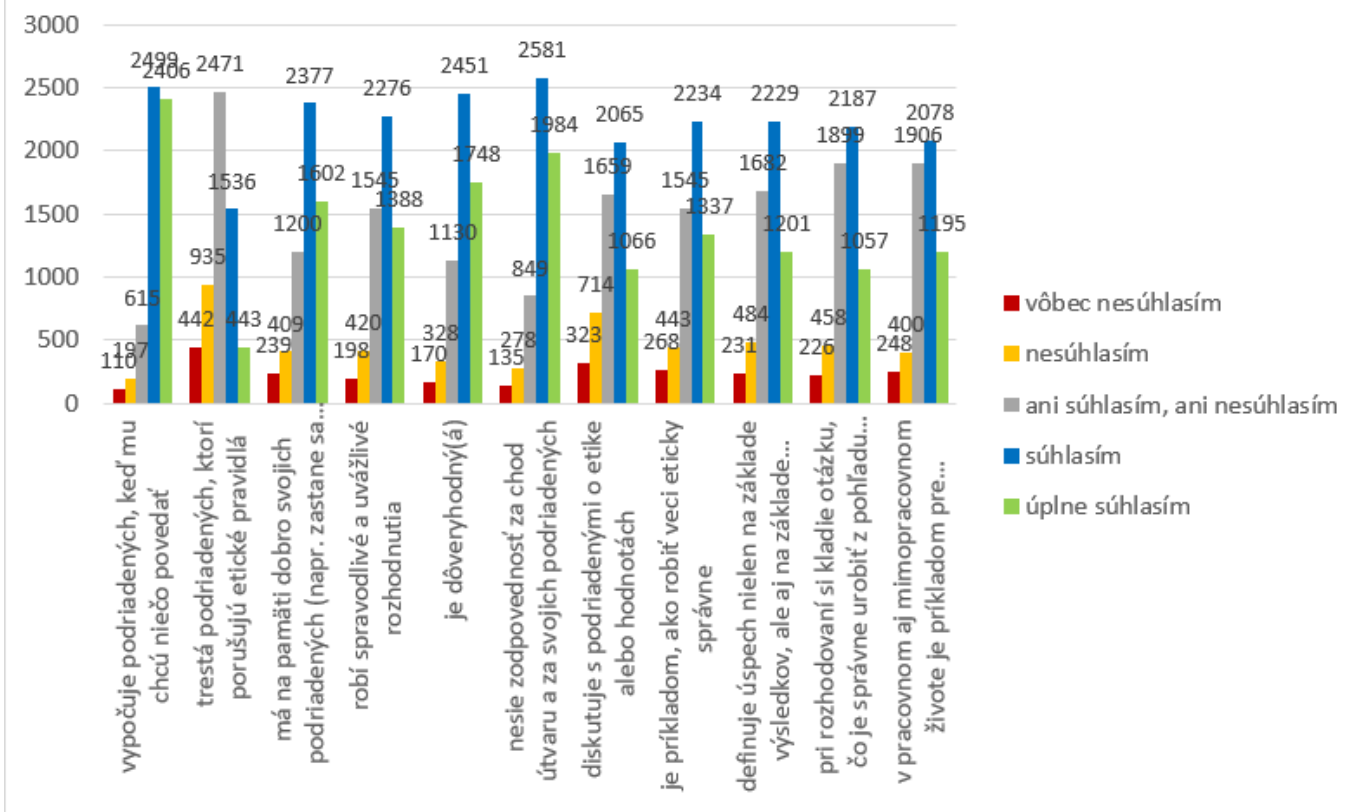
Ak zoradíme výskyt odpovedí o názoroch ŠZ na svojich nadriadených, potom z prieskumu vyplýva, že:

- 84% respondentov súhlasí alebo úplne súhlasí s tvrdením, že ich nadriadený si vypočuje podriadených
  - 78% zastáva názor, že nadriadený nesie zodpovednosť za chod útvaru a podriadených
  - 72% zastáva názor, že nadriadený je dôveryhodný
  - 68% si myslí, že nadriadený sa podriadených zastane navonok, umožňuje im rozvoj
  - 63% súhlasí, že ich nadriadený robí spravodlivé a uvážlivé rozhodnutia
  - 61% zastáva názor, že nadriadený je etickým vzorom
  - 59% zastáva názor, že nadriadený úspech vníma nielen na základe výsledkov, ale aj spôsobu, ako bol dosiahnutý
  - 56% si myslí, že nadriadený si pri rozhodovaní kladie otázku, čo je správne z hľadiska etiky
  - 56% zastáva názor, že nadriadený je v pracovnom aj mimopracovnom živote príkladom pre podriadených.
-

- 54% si myslí, že nadriadený diskutuje s podriadenými o etike
- 34% súhlasí s výrokom, že ich nadriadený trestá porušovanie etických pravidiel.

Výsledky naznačujú, že u štátnych zamestnancov prevláda skôr pozitívne hodnotenie nadriadených, ale výrazne horšie hodnotenie je pri etických rozmeroch nadriadeného. Etický rozmer sa málo zohľadňuje pri rozhodovaní, pre významnú skupinu zamestnancov nadriadený nie je etickým vzorom, málo sa diskutuje o etických témach, málo sa rieši porušovanie etických pravidiel. Pritom až 67% respondentov považuje trestanie porušovania etických pravidiel za dôležitý faktor, ktorý má vplyv na etiku na pracovisku. Až 72% respondentov považuje kultúru dodržiavania etických pravidiel na ich služobnom úrade za dôležitý faktor rozvoja etiky.

### 7. Ohodnoťte, do akej miery Váš priamy nadriadený zodpovedá nasledovným požiadavkám



Jedným z kľúčových zistení je, že za najdôležitejšie faktory, ktoré majú vplyv na etické konanie a rozhodovanie, považujú respondenti etické správanie nadriadených (79%) a etické správanie kolegov (78%). Napriek týmto zisteniam sa etickému líderstvu venuje, podľa nášho názoru, malá pozornosť. Lídri ovplyvňujú správanie ŠZ prostredníctvom vlastného príkladu. Zamestnanci lídra pozorujú, napodobňujú a identifikujú sa s ním, čím menia svoje vlastné správanie. Úloha vedúcich pri presadzovaní etiky pri každodennom výkone služobných úloh je základom budovania integrity vo verejnom sektore. Etické vedenie ľudí je založené na dvoch základoch:

- etickom lídrovi (jeho čestnosť, dôveryhodnosť, súlad slov a konania)
- a na etickom profesionálnom manažovaní (etika je súčasťou jeho riadenia a tento typ manažmentu presadzuje v celej inštitúcii).

Lídri by mali byť aktívni pri vytváraní etického prostredia, to znamená mali by komunikovať etické štandardy, vedome sa stávať príkladom etického správania a prostredníctvom nástrojov odmeňovania a sankcionovania brať zamestnancov na zodpovednosť za dodržiavanie etických štandardov s cieľom dosiahnuť vyšší etický štandard na pracovisku.

Výsledky dotazníka hovoria o potrebe lídrov v rámci štátnej služby, ktorí by žili aj etickým rozmerom. Preto treba uvítať prvé snahy o uchopenie tejto témy. Sekcia štátnej služby a verejnej služby Úradu vlády SR pripravuje koncepciu zavedenia a rozvoja líderstva, v rámci ktorej bude Úrad vlády SR realizovať zber dát a následne s nimi pracovať. Rada pre štátnu službu pripravuje odbornú štúdiu o etike a tiež správu o stave a vývoji štátnej služby za rok 2018, kde sa bude venovať aj téme etického líderstva.

---

## Miesto pre Váš názor

**Stretli ste sa už s etickým lídrom? Ako by ste ho charakterizovali?  
Budeme radi, ak nám svoje postrehy na túto tému pošlete na:  
[rss@vlada.gov.sk](mailto:rss@vlada.gov.sk)**

---

## Prípad na zamyslenie Účasť na konferencii

Predstavte si, že sa ako štátny zamestnanec ministerstva podieľate na príprave legislatívy, strategických a regulačných opatrení v poľnohospodárstve. V danom odvetví pôsobí množstvo podnikateľov a ich združení, problematikou sa zaoberajú aj neziskové a spotrebiteľské organizácie.

Ako štátny zamestnanec ministerstva dostanete pozvánku na konferenciu, ktorú usporadúva neštátny sektor. Program súvisí s problematikou, ktorej sa v práci venujete, je možné, že v budúcnosti budete pripravovať legislatívu práve k problémom, o ktorých sa bude na konferencii diskutovať. Ministerstvu je ponúknutá účasť bezplatne, nebude musieť za Vás uhradiť účastnícky poplatok, ktorý je inak od účastníkov vyžadovaný. Usporiadateľ ponúka obed a po konferencii sa uskutoční recepcia.

Otázky:

1. Môžete sa ako štátny zamestnanec zúčastniť takejto konferencie?
2. Môžete sa zúčastniť recepcie, prípadne obedu poskytovaného organizátorom bezplatne?

**Tí z vás, ktorí nám zašlú odpoveď spolu s argumentmi na [rss@vlada.gov.sk](mailto:rss@vlada.gov.sk) do 20.5.2019, budú zaradení do súťaže o zaujímavé knihy.**

Vysvetlenie a odpoveď nájdete po 21.5.2019 na našej webovej stránke v časti Newsletter <https://radaprestatnuszbu.vlada.gov.sk/newsletter/> .

---



## Aktuality

### Predloženie Správy o stave a vývoji štátnej služby za rok 2018 do Národnej rady SR

Rada dňa 24.4.2019 predložila Správu o stave a vývoji štátnej služby Výboru NR SR pre sociálne veci.

Ďakujeme všetkým štátnym zamestnancom a služobným úradom, ktorí poskytnutím svojich názorov, podkladov a informácií umožnili spracovanie tejto správy.

### Diskusia „Ako rozumne odmeňovať úradníkov?“

Predstavitelia Rady pre štátnu službu sa zúčastnili podujatia „Ako rozumne odmeňovať úradníkov?“. V diskusii vystúpil Matej Kurian, riaditeľ odboru hodnotenia verejných výdavkov na Útvare hodnoty za peniaze a spoluautor revízie plátov vo verejnej správe), Katarína Staroňová z Ústavu verejnej politiky FSEV UK, Mária Rapanová, riaditeľka ľudských zdrojov v Slovenských elektrárňach a Zuzana Dzurendová, generálna riaditeľka sekcie štátnej a verejnej služby na Úrade vlády SR. Diskutujúci riešili napríklad otázky, či sú slovenskí úradníci preplatení, či ich máme priveľa, aký je vplyv finančnej odmeny na motiváciu a pod. Záznam z diskusie nájdete tu:

<https://www.youtube.com/watch?v=ZmR9j2wbxvY>

### Memorandum o spolupráci s Fakultou sociálnych a ekonomických vied Univerzity Komenského v Bratislave

Predseda rady pre štátnu službu JUDr. Pavol Tkáč a dekanka Fakulty sociálnych a ekonomických vied Univerzity Komenského v Bratislave doc. PhDr. JUDr. Lucia Mokrú, PhD. 5. marca 2019 podpísali memorandum o spolupráci v oblasti štátnej služby. Účelom tohto memoranda je vymedzenie rámca spolupráce medzi fakultou a radou v oblasti rozvoja štátnej služby prepojením praktických a vedeckých poznatkov a v oblasti vzdelávania a výchovy študentov.



### Prijatie u prezidenta

Dňa 11. marca 2019 členov Rady pre štátnu službu prijal prezident Slovenskej republiky Andrej Kiska. Predseda rady Pavol Tkáč na tomto stretnutí predstavil jednotlivých členov rady a priblížil jej činnosť, ďalšia diskusia sa týkala predovšetkým Etického kódexu štátneho zamestnanca a prebiehajúcich príprav správy o stave a vývoji štátnej služby.

Krátku reportáž z prijatia si môžete pozrieť tu (čas 25:08): <https://www.ta3.com/clanok/1150155/hlavne-spravy-z-11-marca.html>



### Úradnícky čin roka

Ocenenie organizujú Inštitút pre dobre spravovanú spoločnosť a Klub úradníkov dobrej vôle. Záštitu prevzal Úrad vlády SR, Rada pre štátnu službu a Zastúpenie Európskej komisie na Slovensku.

„Nevieme & Nemáme & Nedá sa & Nezáujem“ je podľa organizátorov viac úradnícke klíšé ako realita. Preto spúšťajú ocenenie Úradnícky čin roka. Chcú ním zviditeľniť a oceniť zanietených a vynalievavých úradníkov, ktorí zlepšujú život a služby ľuďom na Slovensku.

Hľadajú tímy (alebo celé úrady, od samospráv po ministerstvá), ktoré v období 1. januára 2018 - 15. apríla 2019 svojou prácou, projektom, či iniciatívou významne prispeli k skvalitneniu služieb vo verejnom záujme. Viac informácií o ocenení a prihlášku nájdete na webe [www.uradnickycin.sk](http://www.uradnickycin.sk)

**Stretnutie so študentmi Ekonomickej fakulty TUKE**

Predseda Rady pre štátnu službu Pavol Tkáč sa dňa 19. marca 2019 stretol so študentmi tretieho ročníka študijného programu Ekonomika a manažment verejnej správy na Ekonomickej fakulte Technickej univerzity v Košiciach. Stretnutie bolo tematicky zamerané na prax v štátnej službe a zákon o štátnej službe, v rámci diskusie sa študenti zaujímali o problematiku etiky a korupcie v štátnej správe, obsadzovanie štátnozamestnaneckých miest a postavenie a kompetencie Rady pre štátnu službu.

**Diskusia „Prvý rok Rady pre štátnu službu: čo priniesol?“**

Na Fakulte ekonomických a sociálnych vied Univerzity Komenského v Bratislave sa 24.4.2019 uskutočnila diskusia „Prvý rok Rady pre štátnu službu: čo priniesol?“. V paneli vystúpili členky Rady Daniela Zemanovičová a Zuzana Šabová spolu s Monikou Filipovou z občianskeho združenia Dobrý úradník a Zuzanou Vargovou z iniciatívy Klub úradníkov dobrej vôle. Diskutovalo sa o poslaní, kompetenciách a prvých výsledkoch Rady pre štátnu službu, napr. o etickom kódexe, vybavovaní podnetov, príprave Správy o stave a vývoji štátnej služby.

**Činnosť Rady pre štátnu službu v roku 2018**

Rada pre štátnu službu zverejnila prehľad o najvýznamnejších aktivitách za uplynulý rok. Správu o jej činnosti si môžete prečítať tu: <https://radaprestatnuzsluzbu.vlada.gov.sk/cinnost-rady-pre-statnu-sluzbu-v-roku-2018/>

**SGI vydal štúdie o fluktuácii zamestnancov a o služobnom hodnotení v kontexte miestnej štátnej správy**

SGI (Slovak Governance Institute, Inštitút pre dobre spravovanú spoločnosť) vydal dve publikácie venované problémom štátnej služby na úrovni miestnej štátnej správy. V štúdiu o fluktuácii SGI skúmal vplyv politických cyklov na zmeny na vedúcich postoch na okresných úradoch, štúdiu o služobnom hodnotení štátnych zamestnancov sa zameriava na špecifické aspekty služobného hodnotenia v podmienkach okresných úradov.

Štúdie si môžete prečítať na stránke SGI:

[https://www.governance.sk/gov\\_publication/](https://www.governance.sk/gov_publication/)

**Predstavenie Rady na školeniach Slovenského odborového zväzu verejnej správy a kultúry**

V dňoch 1. – 3. apríla a 8. apríla 2019 sa členovia rady, v rámci regionálnych školení organizovaných Slovenským odborovým zväzom verejnej správy a kultúry, v Žiline, Košiciach, Banskej Bystrici a Bratislave stretli so zástupcami štátnych zamestnancov. Cieľom stretnutia bolo predstaviť štátnym zamestnancom radu, jej pôsobnosť a činnosť za predchádzajúci rok. V diskusii zazneli rôzne názory zúčastnených na aplikáciu zákona o štátnej službe, rezonovali najmä témy ako zdĺhavá realizácia výberových konaní, formálnosť a neobjektívnosť služobných hodnotení, priznávanie osobných príplatkov a pod. Zo strany štátnych zamestnancov bol zjavný záujem o zlepšenie štátnej služby na Slovensku a spoluprácu s radou v tomto smere aj do budúcnosti.



### Zasadnutie pracovnej skupiny OECD pre verejnú integritu a Globálneho fóra OECD pre boj proti korupcii a budovanie integrity verejného sektora

Dňa 19. marca 2019 sa v Paríži uskutočnilo zasadnutie pracovnej skupiny pre verejnú integritu, kde radu zastupovala Zuzana Šabová. V roku 2017 OECD prijalo Odporúčanie k verejnej integrite, slovenská verzia je dostupná tu: <http://www.oecd.org/gov/ethics/integrity-recommendation-SVK.pdf>. V nadväznosti na odporúčanie pracovná skupina mapuje spôsoby a priestor na implementáciu odporúčania, z veľkej časti sa venuje aj etike v štátnej službe. Skúsenosti krajín, ktoré majú napríklad fungujúcu sieť etických poradcov v štátnych inštitúciách, sú cenným zdrojom poznatkov aj pre Radu pre štátnu službu. Po zasadnutí pracovnej skupiny sa konalo zasadnutie Globálneho fóra OECD pre boj proti korupcii a budovanie integrity verejného sektora. Jednou z hlavných tém zasadnutia boli aj nové technológie, ktoré menia všetky oblasti riadenia štátu, aj vzťahy štátu s verejnosťou. Bližšie o zasadnutí si môžete prečítať tu: <https://www.oecd.org/corruption/integrity-forum/>

### Zasadnutie EUPAN v Rumunsku

Maroš Paulini z kancelárie rady sa spolu so zástupcami ÚV SR a MV SR zúčastnil zasadnutia pracovnej skupiny EUPAN (Európska sieť verejnej správy) Focsani v Rumunsku. Dvojdenný program pozostával zo schválenie stratégie EUPAN a workshopov. Stratégia EUPAN sa orientuje na dodávanie verejných služieb pre občanov a na hodnoty, ktoré štátni zamestnanci vyznávajú. Cieľom stratégie je budovať je budovať dôveru občanov v štát. Hlavnými témami stratégie sú digitalizácia a inovácie v európskych verejných správach, etika a organizačná kultúra vo verejnej správe a strategické, efektívne a efektívne riadenie ľudských zdrojov vo verejnej správe, ktoré je orientované na budúcnosť. Workshopy boli venované etike a strategickému plánovaniu. Viac o aktivitách EUPAN sa môžete dozvedieť tu: <http://www.eupan.eu/en/home/>



### Zasadnutie pracovnej skupiny Rady Európy zameranej na verejnú etiku

Na rokovaní, kde radu reprezentoval Maroš Paulini z kancelárie rady, bol prerokovaný návrh manuálu etických pravidiel pre verejné inštitúcie a verejných funkcionárov, vrátane štátnej služby. Predfinálna verzia dokumentu, ktorú bude v zime (december 2019) schvaľovať Výbor ministrov Rady Európy, bude zahŕňať všetkých činiteľov verejného života, vrátane predstaviteľov subjektov, na ktorých je delegovaný výkon verejných služieb. Východiská a princípy, na ktorých stojí pripravovaný dokument, sú zhodné s konceptom Etického kódexu štátneho zamestnanca, ktorý pripravila rada. Taktiež sa počíta s prácou etických poradcov v inštitúciách. Odporúčanie pre verejnú etiku je postavené na týchto hodnotách: integrita (verejný záujem pred súkromným), zákonnosť, objektívnosť, čestnosť a vodcovstvo.

### Záverečná správa revízie výdavkov zamestnanosti a odmeňovania vo verejnej správe

Maroš Paulini sa za radu zúčastnil diskusie, ktorá prebehla v rámci procesu recenzného konania k Záverečnej správe revízie výdavkov zamestnanosti a odmeňovania vo verejnej správe z dielne ÚHP. Diskusia sa konala v stredu 10. apríla 2019. Recenzné posudky k predmetnému výstupu poskytli Ľudovít Ódor, viceguvernér Národnej banky Slovenska, Katarína Staroňová z Fakulty sociálnych a ekonomických vied UK a Matúš Šesták, riaditeľ Analyticko-metodickej jednotky Ministerstva vnútra SR. V diskusii sa hovorilo o dopadoch na jednotlivé sektory, najmä školstvo a samosprávy. Z diskusie vyplynulo, že sa jedná o kvalitný materiál a cenný zdroj opatrení pre výkonnú moc. Ďalšie revízie výdavkov z ostatných rezortov, napr. poľnohospodárstvo budú nasledovať.

Viac na: <https://www.mfsr.sk/sk/financie/hodnota-za-peniaze/revizia-vydavkov/zamestnanost-mzdy-vo-verejnej-sprave/>

### Seminár „Etika v štátnej službe vo Francúzsku – inšpirácia pre Slovensko?“

Rada pre štátnu službu a Francúzske veľvyslanectvo v Slovenskej republike plánujú seminár „Etika v štátnej službe vo Francúzsku – inšpirácia pre Slovensko?“. Hlavnými témami budú: etické princípy, vzdelávanie v oblasti etiky, pôsobenie etických poradcov, konflikt záujmov, postzamestnanecké obmedzenia, politická neutralita. Lektori budú experti zo štátnych inštitúcií vo Francúzsku, etický poradca Ministerstva zahraničných vecí Francúzskej republiky. Podujatie sa uskutoční 19. júna 2019 v konferenčnej sále Univerzity knižnice, Ventúrska 11, Bratislava. Ďalšie informácie a registrácia budú zverejnené na [www.radaprestatnuszsluzbu.sk](http://www.radaprestatnuszsluzbu.sk).

Redakčná úprava newslettera: Maroš Paulini