

SLUŽBA

NEWSLETTER RADY PRE ŠTÁTNU SLUŽBU



**Správa o stave a vývoji štátnej služby / Odborná štúdia „Etika v štátnej službe“ / Rozbor podnetu: Organizačná zmena
Seminár Etika v štátnej službe vo Francúzsku – inšpirácia pre Slovensko? / Prípad na zamyslenie: Nestrannosť**

Prihlásenie na odber newslettera:

<https://radaprestatnusluzbu.vlada.gov.sk/newsletter/>

Informácie, podnety, odhlásenie: rss@vlada.gov.sk



Úvodné slovo



Vážené čitateľky, vážení čitatelia,

v poslednom období sme verejne prezentovali viaceré výsledky našej práce. Do Národnej rady SR sme predložili prvú Správu o stave a vývoji štátnej služby v SR. Niektoré zistenia sú prekvapujúce, v dobrom aj v zlom.

Napríklad sme zistili, že pre štátnych zamestnancov nie je najdôležitejším motivátorom finančné ohodnotenie, ale zmysluplná práca, vnútorná motivácia a ocenenie zo strany nadriadeného. Veľká časť služobných úradov

sa však tejto otázke vôbec nevenuje, pri otázke, aké nástroje služobný úrad využíva na získanie a udržanie kvalitných zamestnancov, bolo druhou najpočetnejšou odpoveďou, že žiadne. Kvalitní a motivovaní zamestnanci sú pritom to najcennejšie, čo má každá organizácia k dispozícii.

Odporúčame preto intenzívne sa venovať otázkam motivácie a aj my plánujeme prinášať námety na zlepšenie v tejto oblasti.

Ďalším zistením je, že slovenskí štátni zamestnanci sú pomerne izolovaní od poznatkov a trendov v zahraničí. Aj preto sa snažíme sprostredkovať vám najnovšie poznatky z oblasti etiky a riadenia štátnej služby. V júni sme spolu s Francúzskym veľvyslanectvom v SR zorganizovali seminár o etike. Potešila nás vaša bohatá účasť aj záujem diskutovať o neľahkých otázkach, ako napríklad účasť štátnych zamestnancov na protestných akciách.

Etike sme venovali aj našu prvú odbornú štúdiu. Prezentujeme v nej poznatky získané od vás, od služobných úradov aj zo zahraničia a prinášame návrhy na zlepšenie. Napríklad je potrebné venovať sa etickému líderstvu. Výskum totiž ukázal, že pre etické správanie je kľúčový vzor v podobe správania sa nadriadených, významnú úlohu však zohrávajú aj kolegovia, celková kultúra na pracovisku a v spoločnosti.

Radi by sme poďakovali všetkým štátnym zamestnancom aj služobným úradom, ktorí s nami spolupracujú. Návrhy na zlepšenie, ktoré predkladáme, totiž nie je možné realizovať bez zapojenia všetkých zainteresovaných subjektov. Podrobnejšie zistenia a odporúčania Rady, ako aj ďalšie aktuality z diania v štátnej službe u nás i v zahraničí vás čakajú už v tomto čísle. Prajem vám príjemné čítanie.

Zuzana Šabová

Správa o stave a vývoji štátnej služby



Rada pre štátnu službu vypracovala Správu o stave a vývoji štátnej služby v SR za rok 2018, ktorú Výbor NR SR pre sociálne veci 9. mája 2019 prerokoval a prijal.

Pre získanie potrebných dát si Rada vyžiadala informácie od služobných úradov a uskutočnila prieskum medzi štátnymi zamestnancami (ŠZ), ktorý sa týkal viacerých oblastí, napríklad ich vnímania štátnej služby (ŠS), motivácie, prijímania nových štátnych zamestnancov, služobného hodnotenia, vzdelávania, odchodov štátnych zamestnancov, budovania kapacít a kariérneho rastu, vnímania správania sa ich nadriadených, kolegov, pociťovaných problémov. Chceme poďakovať viac ako 6 200 ŠZ, ktorí sa do prieskumu zapojili.

Správa prináša všeobecnú charakteristiku štátnej služby, identifikuje problémy v ŠS, podrobnejšie analyzuje manažment ľudských zdrojov (napr. motiváciu, prijímanie ŠZ, kariérny rast, budovanie kapacít, vzdelávanie, odmeňovanie, služobné hodnotenie, vnímanie kolegov a nadriadených). V ďalšej časti poskytuje informácie o dohlade Rady nad dodržiavaním princípov štátnej služby, ako aj o jej činnosti za rok 2018. Každá kapitola obsahuje návrh odporúčaní, ktoré vychádzajú z analýzy získaných dát a poznatkov. Vyberáme niektoré zo zistení:

Prieskum ukazuje, že SZ vnímajú ako najväčšie problémy štátnej služby v SR jej politizáciu, nestabilitu, nedôveru verejnosti, motiváciu SZ, formalizmus, byrokráciu, rodinkárstvo, korupciu, nízku profesionalitu, rezortizmus, absenciu dôveryhodných lídrov a manažment ľudských zdrojov. Za najväčšie problémy na ich služobných úradoch považujú respondenti najmä motiváciu, formalizmus a byrokráciu, medziľudské vzťahy, politizáciu a nestabilitu, manažment ľudských zdrojov, nízku profesionalitu, rodinkárstvo, klientelizmus a korupciu a líderstvo.

Zaujímavé zistenia priniesol prieskum vo viacerých oblastiach manažmentu ľudských zdrojov, napríklad v oblasti motivácie. Až 89 % respondentov zastáva názor, že práca, ktorú robia, má pre nich zmysel, ochrana verejného záujmu ich naplňuje, teda majú silnú vnútornú motiváciu. Okrem finančnej motivácie zamestnanci vnímajú motivačné faktory širšie. Dôležité je pre nich, aby mali prácu, ktorá má zmysel a naplňuje verejný záujem, aby mali možnosť sa vzdelávať a kariérne rásť, aby pracovali v podnetnom kolektíve. Oceňujú aj stabilitu zamestnania a rôzne zamestnanecké výhody, na druhej strane by však na nich motivačne pôsobilo i odbúranie niektorých problémov, napríklad politizácia, formalizmus a byrokracia. Pre MĽZ tieto zistenia naznačujú, že je potrebné viac sa venovať motivácii, posilňovať vnútornú motiváciu, poskytovať spätnú väzbu a využívať paletu motivačných nástrojov. Znepokojivé je zistenie, že vysoký počet SÚ nevyužíva žiadne motivačné nástroje, resp. iba finančné.

SZ, ako aj vedúci SZ, hodnotia vzdelávanie ponúkané SÚ skôr pozitívne vo všetkých skúmaných oblastiach: jeho kvalitu, kvantitu, výber tém a využitie získaných poznatkov v práci. Pozitívne hodnotenie prevláda aj pri hodnotení kurzov, ktoré poskytuje Centrum vzdelávania a hodnotenia. Na druhej strane výsledky prieskumu naznačujú, že slovenskí SZ sú značne izolovaní od zdrojov vedomostí, dobrej praxe doma a v zahraničí, veľmi málo sa zúčastňujú odborných podujatí, nemajú kontakt so zahraničnými inštitúciami, nepoznajú výstupy relevantných medzinárodných inštitúcií. Bolo by preto vhodné zvýšiť informovanosť SZ o odborných podujatiach v SR a v zahraničí, sprístupňovať materiály a výstupy medzinárodných organizácií, ktoré sa štátnou správou zaoberajú, mapovať dobrú prax v jednotlivých oblastiach, centrálné koordinovať zber a šírenie informácií, zdieľať poznatky zo služobných ciest a sprístupňovať SZ najnovšie poznatky týkajúce sa štátnej služby a ich odbornej špecializácie.

Správa je dostupná v slovenskej aj anglickej verzii na webe Rady pre štátnu službu:

<http://bit.ly/sprava2018>

Odborná štúdia

„Etika v štátnej službe“

Prvú odbornú štúdiu sme venovali etike v štátnej službe. Poznatky získané z dotazníkového prieskumu medzi štátnymi zamestnancami (máj-jún 2018, vzorka vyše 15 % štátnych zamestnancov) a informácie od služobných úradov (vzorka 53 služobných úradov) analyzujeme a hodnotíme optikou odporúčaní medzinárodných inštitúcií (OECD, Rada Európy, Európska komisia, EUPAN) a trendov v zahraničí.

Základným zistením je, že v etike v štátnej službe na Slovensku sme zatiaľ len na začiatku. Etika je pritom kľúčovým nástrojom budovania dôveryhodnej štátnej služby, čo je základným cieľom nového zákona o štátnej službe. Miera informovanosti o etike medzi štátnymi zamestnancami je nízka, len niektoré služobné úrady jej venujú pozornosť a doposiaľ chýbala v tejto oblasti aj koordinácia. Preto sú potrebné aktivity na jej rozvoj, a to nielen zo strany Rady pre štátnu službu, ktorá je koordinačným a monitorovacím orgánom, ale aj zo strany služobných úradov, ktoré etiku zapracujú do riadenia ľudských zdrojov - do prijímania zamestnancov, ich hodnotenia, vzdelávania a pod.

V zahraničí vidno výrazný posun smerom k prevencii – etika je oblasť, kde je potrebné hľadať riešenia, ktoré budú v súlade s etickými princípmi s ohľadom na konkrétnu situáciu štátneho zamestnanca. Osvedčil sa inštitút etických poradcov, ktorí štátnym zamestnancom v konkrétnej inštitúcii pomáhajú riešiť etické dilemy a realizujú aj ďalšie aktivity na podporu a rozvoj etiky. Navrhujeme tento model zapracovať aj do riadenia etiky v štátnej službe na Slovensku, pričom Rada bude oblasť etiky koordinovať, vydávať metodické usmernenia a odpovedať na otázky kľúčového významu.

Veľmi dôležité je etické líderstvo. Ukazuje sa, že motiváciou pre etické správanie je v prvom rade vplyv prostredia – nadriadených, kolegov a celej spoločnosti. Výber a vzdelávanie vedúcich, ktorí sú vzorom aj po etickej stránke, je zárukou, že celková etická kultúra na pracovisku sa bude meniť k vyššiemu štandardu.

V štúdii ďalej rozoberáme etické problémy a rizikové oblasti, s ktorými sa štátni zamestnanci stretávajú, motiváciu etického správania sa, vnímanie etiky štátnymi zamestnancami, proces tvorby etického kódexu štátneho zamestnanca a trendy v zahraničí.

Kompletné zistenia a odporúčania Rady pre štátnu službu v oblasti etiky nájdete v odbornej štúdii „Etika v štátnej službe“, ktorú sme vydali v júni 2019 a je dostupná na našej webovej stránke: <http://bit.ly/RSS-etika>

Rozbor podnetu

Organizačná zmena

Organizačná zmena predstavuje významný zásah do riadenia služobného úradu a výkonu služobných úloh štátnymi zamestnancami. Jej cieľom je zefektívnenie plnenia služobných úloh a preto je nutné, aby aj samotná organizačná zmena bola naplánovaná a zrealizovaná tak, aby prebehla plynulo, hospodárne a aby nenarušila výkon služobných úloh. Služobný úrad by mal vedieť preukázať dôvody organizačnej zmeny a aký prínos sa od nej očakáva.

V predmetnom prípade podal štátny zamestnanec (ďalej len „oznamovateľ“) podnet pre podozrenie z porušenia princípov štátnej služby pri organizačnej zmene, ktorá sa uskutočnila v jeho služobnom úrade. Konkrétne malo dôjsť k porušeniu princípu zákonnosti podľa čl. 2, princípu efektívneho riadenia podľa čl. 4, princípu profesionality podľa čl. 6 a princípu stability podľa čl. 8 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon“).

Oznamovateľ v podnete uviedol, že v služobnom úrade pôsobil v pozícii hlavného štátneho radcu 5 rokov, pričom počas tejto doby sa podieľal na koordinácii účasti Slovenskej republiky na viacerých európskych projektoch aj na príprave strategických dokumentov.

Pri osobnom stretnutí generálny riaditeľ sekcie dotyčnému oznámil, že sa na základe pripravovanej organizačnej zmeny plánuje zrušenie jeho pracovnej pozície, pričom v tom čase ešte nebolo známe, kedy bude predmetná organizačná zmena schválená a s akou účinnosťou.

Dodatok k organizačnému poriadku bol podpísaný 3. decembra 2018 a následne bol 6. decembra zverejnený dotknutým štátnym zamestnancom na intranete služobného úradu. Účinnosť dodatku bola určená k 1. januáru 2019.

Dňa 10. decembra 2018 sa oznamovateľ zúčastnil prerokovania zmeny alebo prípadného ukončenia štátnozamestnaneckého miesta, kde mu bolo oznámené, že jeho miesto hlavného štátneho radcu sa ruší. Podľa vyjadrenia služobného úradu pre neho tento nemal iné voľné štátnozamestnanecké miesto vo funkcii hlavný štátny radca v rovnakom odbore, avšak mal voľné iné štátnozamestnanecké miesta, ktoré mu ponúkol, no oznamovateľ nesúhlasil s preložením na niektoré z nich. Ako zo záznamu ďalej vyplýva, oznamovateľ súhlasil so skončením štátnozamestnaneckého pomeru dohodou pred začatím plynutia výpovednej doby dňom 31. decembrom 2018.

Po prešetrení podnetu a zohľadnení zákonných ustanovení upravujúcich postup služobného úradu pri vykonávaní organizačnej zmeny bolo radou zistené porušenie viacerých princípov štátnej služby. Došlo k porušeniu princípu zákonnosti podľa čl. 2, princípu efektívneho riadenia podľa čl. 4 a princípu profesionality podľa čl. 6 zákona.

Princíp zákonnosti porušil služobný úrad tým, že organizačnú zmenu nevykonal v zmysle zákona, nakoľko jej účinnosť neurčil tak, aby nastala až deň po predpokladanom uplynutí výpovednej doby štátneho zamestnanca, ktorému by bola daná výpoveď.

Ako z vyššie uvedeného vyplýva, dodatok k organizačnému poriadku bol zverejnený na intranete služobného úradu dňa 6. decembra 2018, pričom jeho účinnosť bola určená na 1. januára 2019. Týmto postupom služobného úradu nebola zachovaná podmienka účinnosti organizačnej zmeny v zmysle § 24 ods. 2 zákona, nakoľko služobný úrad mal správne určiť jej účinnosť najskôr až na 1. marca 2019, pretože v čase schvaľovania dodatku k organizačnému poriadku nemohol služobný úrad vedieť, či budú dotknutí štátni zamestnanci súhlasiť so skrátením plynutia výpovednej doby, alebo budú chcieť ukončiť štátnozamestnanecký pomer výpoveďou uplynutím riadnej výpovednej doby. V druhom prípade by totiž nastala situácia, v ktorej by boli štátnozamestnanecké miesta fakticky zrušené k 1. januáru 2019, avšak dotknutým zamestnancom počas plynutia výpovednej doby by už nebolo možné prideľovať služobné úlohy, ale nárok na plat by mali až do 28. februára 2019, pretože by išlo o prekážku na strane zamestnávateľa podľa § 171 zákona v spojení s § 142 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce.

Uvedený postup služobného úradu teda nebol v rozpore len s princípom zákonnosti v zmysle čl. 2 zákona, ale navyše ho možno označiť ako nehospodárny a teda aj v rozpore s princípom efektívneho riadenia podľa čl. 4 zákona. Hospodárnosťou rozumieme použitie verejných financií na zabezpečenie stanovených cieľov, kedy dôjde k vynaloženiu čo najmenšieho množstva verejných financií a zároveň je dodržaná zodpovedajúca kvalita plnených úloh.

Princíp profesionality vyžaduje, aby štátny zamestnanec pri výkone štátnej služby konal odborne, svedomito a v súlade s Etickým kódexom štátneho zamestnanca. Cieľom tohto princípu je kvalitný výkon služobných úloh, ako voči verejnosti, tak aj v rámci inštitúcie a smerom k iným inštitúciám.

V uvedenom prípade postup štátnych zamestnancov, zodpovedných za prípravu a realizáciu organizačnej zmeny, nezodpovedal požiadavke odbornosti, svedomitosti a profesionality, pričom týmto postupom mohlo dôjsť k zbytočnému plytvaniu verejných financií. Z uvedeného dôvodu možno konanie zodpovedných štátnych zamestnancov označiť ako neprofesionálne a v rozpore s čl. 6 zákona.

Na základe týchto zistení odporučila rada služobnému úradu prijať tieto nápravné opatrenia:

- zabezpečiť, aby štátni zamestnanci, zúčastnení na príprave a realizácii organizačných zmien v služobnom úrade, postupovali v súlade so zákonom, napríklad ich preškolením,
- zohľadniť nedodržanie zákona v služobnom hodnotení štátnych zamestnancov zamestnancom zúčastneným na príprave a realizácii organizačnej zmeny, ku ktorej došlo dodatkom k organizačnému poriadku.

Na záver je nutné uviesť, že v prípade dotknutého služobného úradu ide už o druhý prípad za krátky čas, kedy bolo zistené porušenie princípov štátnej služby pri príprave a realizácii organizačných zmien. Z uvedeného dôvodu máme za to, že by bolo vhodné zvážiť vykonanie hlbšej kontroly zameranej na

organizačné zmeny a efektívnosť štátnej správy v tomto služobnom úrade v zmysle zákona č. 10/1996 Z. z. o kontrole v štátnej správe.

Seminár Etika v štátnej službe vo Francúzsku – inšpirácia pre Slovensko?



Rada pre štátnu službu v spolupráci s veľvyslanectvom Francúzskej republiky a Francúzskym inštitútom usporiadala 19. septembra 2019 seminár o etike v štátnej službe vo Francúzsku. Na podujatí vystúpili francúzski experti – Jean-François Blarel z Ministerstva zahraničných vecí, Tessa Tournette, Cécile Roucheyrolle z Generálneho riaditeľstva pre štátnu službu a členovia Rady Pavol Tkáč, Daniela Zemanovičová a Zuzana Šabová. Podujatia sa zúčastnil aj francúzsky veľvyslanec Christophe Léonzi.

Z vystúpení vyberáme:

Vývoj štátnej služby vo Francúzsku

Vo Francúzsku sa po osemdesiatich rokoch ustanovenia statusu funkcionára (*fonctionnaire*) pripravuje veľký projekt transformácie verejného sektora. Cieľom je prispôbenie verejného sektora dvadsiatemu prvému storočiu, jeho väčšia otvorenosť, atraktívnosť a efektívnosť, ako aj snaha viac ho priblížiť ľuďom. Vo Francúzsku chcú reagovať na zmenené podmienky (elektronizácia, informatizácia, modernizácia, neformalizácia, proaktívny prístup), ktoré ovplyvňujú aj verejný sektor.

Nový zákon, ktorý bude zakotvovať reformu, je v senáte, jeho účinnosť sa predpokladá od januára 2020.

Nový zákon má 5 veľkých tém:

- Vo väčšej miere podporiť strategický sociálny dialóg pri rešpektovaní garancií pre štátnych zamestnancov

- Rozvíjať manažérske postupy, aby verejný sektor viac reagoval na spoločenský dopyt a bol efektívnejší
- Zjednodušovať a garantovať transparentnosť a spravodlivosť v rámci riadenia štátnych zamestnancov
- Podporovať mobilitu medzi verejným a súkromným sektorom
- Posilniť profesionálnu rovnosť v štátnej službe.

Etika

Vo Francúzsku sú všetky povinnosti štátneho zamestnanca obsiahnuté v zákone o etike a právach a povinnostiach funkcionárov a v zákone o posilňovaní morálky v ekonomickom živote, ktorý rieši oznamovateľov protispoločenskej činnosti v podnikoch a administratívne.

Zákon vymedzuje základné hodnoty štátnej služby, zveruje vedúcim kľúčovú úlohu pri aplikácii etických pravidiel, uzákoňuje povinnosť zriadiť etického poradcu, posilňuje boj proti konfliktu záujmov a kontrolu prechodov štátnych zamestnancov do súkromného sektora.

Základné povinnosti, uvedené v zákone sú morálka, integrita a čestnosť, nestrannosť, neutralita, sekulárnosť (nezávislosť od náboženstva). Existujú ďalšie etické povinnosti neuvedené priamo v zákone, napr. povinnosť zdržanlivosti, lojality, rešpektovania súkromia. Tieto vyplývajú zväčša zo súdnych rozhodnutí a sú obsiahnuté v pravidlách a metodike na jednotlivých inštitúciách.

Nestrannosť a zdržanlivosť

Zdržanlivosť závisí od úrovne postavenia štátneho zamestnanca, charakteru vykonávanej práce, od prípadného mandátu od odborov, publicity a formy vyjadrenia. Sloboda prejavu garantuje štátnym zamestnancom právo angažovať sa, ale čím vyššie postavenie v hierarchii štátny zamestnanec má, tým viac musí zvažovať, čo verejne hovorí, kde to hovorí, kto to počuje a ako sa to týka politiky jeho úradu, pretože je pod drobnohľadom verejnosti. Na druhej strane, predstavitelia odborov sa môžu vyjadrovať kritickejšie, pretože už ich samotné postavenie v spoločnosti predpokladá kritický postoj voči zamestnávateľom.

Pokiaľ ide o neutralitu, nestrannosť a sekulárnosť, štátny zamestnanec nesmie prezentovať svoje názory a vnútorné postoje pri výkone štátnej služby a jeho aktivity nesmú znižovať vážnosť štátnej služby. Aj podozrenie na možný konflikt záujmov je problém, pretože môže vyvolať nedôveru verejnosti v objektivnosť a nestrannosť štátnej služby.

Súdne rozhodnutia potvrdzujú zásadu, že aktivity ŠZ nesmú diskreditovať služobné úrady.

Etickí referenti

Vo Francúzsku má každý štátny zamestnanec právo konzultovať etické otázky s etickým referentom. Etický referent je na každom úrade. Vedúci úradu (*chef de service*) pri jeho nominovaní zvažuje, či spĺňa

požiadavky, či má dôveru zamestnancov a či pozná špecifiká úradu. Úrady si môžu vytvoriť aj etickú komisiu.

Pán Blarel pôsobí ako etický poradca na Ministerstve Európy a zahraničných vecí. Už v roku 2006 mali na ministerstve zriadenú etickú komisiu. V roku 2017 bol menovaný za etického poradcu. Poslaním etického poradcu je:

1. prevencia (poskytovanie usmernení pre zamestnancov)
2. reflexia o etických princípov na konkrétnom ministerstve (príprava metodiky)
3. propagovanie a šírenie etiky na ministerstve (vzdelávanie, zvyšovanie vnímavosti).

Od svojho ustanovenia do funkcie vytvoril p. Blarel metodiku, ktorá obsahuje hlavné princípy pre všetkých štátnych zamestnancov a podrobnosti, ako sa aplikujú v konkrétnej inštitúcii. Štátnym zamestnancom na ministerstve poskytol 203 usmernení. Pokiaľ ide o konzultácie, najviac sa týkali inštitucionálnych otázok, kumulovania aktivít štátnych zamestnancov, darov, ľudských vzťahov a konfliktu záujmov. O niečo viac sa na etického poradcu obracali muži ako ženy. V súčasnosti sa viac venuje vzdelávaniu, stretnutiam so zamestnancami, ako poradenstvu. Vytvoril si pracovnú skupinu 4-5 ľudí, aby o etike nerozmýšľal sám.

Etický poradca na tomto ministerstve má okrem etiky v náplni práce aj otázky sekularizmu, oznamovateľov protispoločenskej činnosti, rovnosť šancí mužov a žien a sexuálne obťažovanie.

Etickí poradcovia sa neformálne stretávajú a vymieňajú si názory a skúsenosti.

Prípád na zamyslenie Nestrannosť (prikrmovanie)

Ste vysokopostaveným štátnym zamestnancom, ktorý pripravuje záväzný strategický dokument o tom, akým smerom sa bude uberať energetika na Slovensku. Každý štvrtok sa stretávate so svojim známym z vysokej školy vo fitness centre, aby ste si zacvičili. Väčšina vašich rozhovorov sa týka rodiny, záujmov, no niekedy príde reč aj na prácu. Jedného dňa Vám Váš známy povie, že má pre Vás darček, lístky na koncert Vášho obľúbeného interpreta. Na tohto interpreta by ste veľmi radi šli, no lístky sa okamžite vypredali a VIP lístky sú neuveriteľne drahé. Váš známy má VIP lístky pre Vás a Vášho partnera. Lístky sú do VIP lôže klienta Vášho známeho, ktorým je marketingová agentúra, zastupujúca atómovú lobu. Váš známy Vám hovorí, že keďže Vás dobre pozná, lístky Vám vďačne prepustí a neočakáva žiadne protiplnenie.

Aké dilemy a problémy môžu vzniknúť z tejto situácie? Ako by ste sa zachovali?

Tí z vás, ktorí nám zašlú odpoveď spolu s argumentmi na rss@vlada.gov.sk do 20. septembra 2019, budú zaradení do súťaže o zaujímavé knihy.

Vysvetlenie a odpoveď nájdete po 23. septembri na našej webovej stránke v časti Newsletter

<https://radaprestatnuzsluzbu.vlada.gov.sk/newsletter/>.

Z činnosti Rady

Predstavitelia Rady sa stretli so zástupcami Belgicka a Holandska

Dňa 17. mája sa členovia Rady pre štátnu službu Daniela Zemanovičová, Zuzana Šabová a zamestnanec kancelárie Rady Maroš Paulini stretli so zástupcom veľvyslanca Holandského kráľovstva Bartom Pennewaertom a zástupcom veľvyslanca Belgického kráľovstva Martinom Lambartsom. V diskusii diplomati ocenili prácu Rady, najmä pripravený etický kódex a spoluprácu s neziskovým sektorom. Vyplynuli z nej tiež príležitosti na ďalšiu spoluprácu medzi Radou a inštitúciami s podobným zameraním v Holandsku a Belgicku.

Medzinárodná konferencia Etika a integrita verejných správ

Členka Rady Daniela Zemanovičová vystúpila s príspevkom Stav a vnímanie etiky v štátnej službe v SR na medzinárodnej konferencii „Etika a integrita verejných správ“, ktorá sa konala v Senáte parlamentu ČR v Prahe 23. mája. Na konferencii vystúpil aj podpredseda Senátu ČR Jiří Oberfalzer, námestník ministra vnútra ČR pre štátnu správu Josef Postránecký, zástupcovia OECD, European Business Ethics Network, Institute of Business Ethics, akademici z CERGE-EI Praha, Univerzity

Komenského v Bratislave, Univerzity Adama Mickiewicza Poznaň. Konferencie sa zúčastnili aj predseda Rady pre štátnu službu Pavol Tkáč a členka Rady Zuzana Šabová.



Stav štátnej služby a etiky v štátnej službe

Dňa 6. júna Rada pre štátnu službu prezentovala vybrané zistenia zo Správy o stave a vývoji štátnej služby a štúdie Etika v štátnej službe. Zistenia prezentovali členky Rady Daniela Zemanovičová a Zuzana Šabová, prezentácie sa zúčastnila dvadsiatka odborníkov na verejnú správu a štátnu službu z verejného aj mimovládneho sektora.

Oba materiály predstavujú cenný zdroj dát o etike v štátnej službe, aj o praktickom fungovaní štátnozamestnaneckých vzťahov a vnímaní

nastavenia systému samotnými štátnymi zamestnancami.

Štúdia je zverejnená na stránke Rady:

bit.ly/RSS-etika

Správa o stave a vývoji štátnej služby v slovenskom aj anglickom jazyku sa dá stiahnuť tu:

bit.ly/sprava2018



Workshop Kontrola, vec verejná

Dňa 4. júna sa predseda Rady pre štátnu službu zúčastnil workshopu na tému „Kontrola vec verejná“, ktorý organizoval Najvyšší kontrolný úrad. Po úvodnom príhovore riaditeľa NKÚ, Ing. Karola Mitríka, boli prednesené dve prezentácie. Prvú, na tému „Prioritné oblasti zamerania kontrolnej činnosti NKÚ SR na rok 2020,“ predstavila Ing. Jana Juriová. Jej obsahom bolo objasnenie spôsobu, akým NKÚ pristupuje k plánovaniu kontrolnej činnosti na rok 2019 a ktoré strategické oblasti budú cieľom výkonu kontroly. V závere prezentácie bol predstavený spôsob plánovania strednodobej stratégie kontrolnej činnosti NKÚ na roky 2021 až 2023. Druhá prezentáciu s názvom „Kontrola v priamom kontexte s projektom Hodnota za peniaze“ predstavila Mgr. Ľubica Gazdov, generálna riaditeľka Sekcie kontroly.

Videozáznam nájdete tu: youtu.be/TXJTlmyx4_0

Diskusia Ako zlepšiť kvalitu slovenských úradníkov
HN klub v spolupráci so zastúpením EK na Slovensku zorganizovali 4. júna diskusiu na tému „Ako zlepšiť kvalitu slovenských úradníkov“. Program otvoril predseda vlády SR Peter Pellegrini, ktorý zdôraznil potrebu vybudovať modernú, efektívnu verejnú správu s kvalitnými motivovanými zamestnancami. Upozornil na potrebu riešenia byrokracie, formalizmu, rovnostárstva v odmeňovaní a potrebu dobudovania analytických jednotiek. V diskusii vystúpili Štefan Kišš z Útvaru hodnoty za peniaze, Lívia Vašáková zo Zastúpenia Európskej komisie na Slovensku, Michal Krčméry z Americkkej obchodnej komory a Martin Hošťák z Republikovej únie zamestnávateľov.

Záznam z podujatia: youtu.be/OBS0lcs7M4s

Inšpirujeme sa etikou v štátnej službe vo Francúzsku?

19. júna sa konal seminár „Etika v štátnej službe vo Francúzsku – inšpirácia pre Slovensko?“, ktorý organizovala Rada pre štátnu službu, Francúzske veľvyslanectvo v Bratislave a Francúzsky inštitút. Cieľom podujatia bolo priblížiť slovenským odborníkom fungovanie etiky vo francúzskej štátnej službe v praxi.

Môžu francúzski štátni zamestnanci používať technické vybavenie svojho úradu aj mimo pracovnej doby, alebo zorganizovať narodeninovú oslavu v rezidencii veľvyslanectva? Aj s takýmito otázkami sa stretáva jeden z prednášajúcich, Jean-François Blarel, v roli etického poradcu na ministerstve. V diskusii sa hovorilo aj o tom, či a ako môže štátny zamestnanec kritizovať svoj úrad a o tom, ako by v slovenských podmienkach mohol najlepšie fungovať etický poradca.



Stav štátnej služby: prezentácia pre analytické útvary

Rada pre štátnu službu prezentovala hlavné zistenia zo Správy o stave a vývoji štátnej služby a štúdie Etika v štátnej službe aj na stretnutí s analytickými útvarmi ústredných orgánov štátnej správy. Stretnutia sa zúčastnili takmer tri desiatky odborníkov z viac ako desiatich inštitúcií. Prezentácia poskytla podnetnú platformu na nadviazanie nových kontaktov, vzájomné informovanie účastníkov o aktivitách jednotlivých inštitúcií súvisiacich najmä so štátnou službou, a vytvorila základ pre budovanie a prehľbovanie budúcej spolupráce.



Prednáška docentky Staroňovej v Rade pre štátnu službu

Členovia Rady pre štátnu službu a zamestnanci Kancelárie Rady pre štátnu službu si prehľbujú svoje vedomosti v oblasti kvalitatívnych výskumov. 6. augusta odprezentovala doc. Katarína Staroňová

prednášku o teórii a praxi kvalitatívneho, resp. flexibilného výskumu.

Doc. Staroňová pôsobí na Ústave verejnej politiky Fakulty sociálnych a ekonomických vied Univerzity Komenského v Bratislave, kde pedagogicky pokrýva najmä metódy analýzy a výskumu a témy súvisiace s verejnou politikou. Patrí medzi popredné odborníčky v oblasti verejnej politiky na Slovensku.



Správa GRECO pozitívne hodnotí prípravu Etického kódexu

Skupina štátov proti korupcii (GRECO) vydala v rámci piateho hodnotiaceho kola nové odporúčania pre Slovenskú republiku. Organizácia GRECO bolo založená v roku 1999 Radou Európy s cieľom monitorovať dodržiavanie protikorupčných noriem organizácie štátmi. Cieľom GRECO je zlepšiť schopnosť svojich členov bojovať proti korupcii monitorovaním ich súladu s protikorupčnými normami Rady Európy prostredníctvom dynamického procesu vzájomného hodnotenia. V správe z piateho hodnotiaceho kola je pozitívne hodnotený Etický kódex štátneho zamestnanca pripravovaný Radou pre štátnu službu. V bode 66. sa uvádza „Príprava etického kódexu pre štátnych zamestnancov, ktorý je doplnený konkrétnymi príkladmi správania sa je vítaným vývojom.“

Celé znenie správy v anglickom jazyku nájdete na: bit.ly/GRECO5-SR