

Príloha č. 3

Zameranie a aktivity hodnotenia HP MRK

Cieľom hodnotenia je vykonať hodnotenie v oblasti napĺňania cieľov HP MRK v členení na globálny cieľ, špecifické ciele a čiastkové ciele. Hodnotenie HP MRK sa vykonáva prostredníctvom nasledujúcich aktivít:

- I. Hodnotenie účinnosti systému riadenia HP MRK**
- II. Hodnotenie dosiahnutia čiastkových cieľov, špecifických cieľov a globálneho cieľa HP MRK**

Hodnotia sa fyzické ukazovatele; ďalej sa hodnotí splnenie špecifických cieľov prioritných osí a čiastkových cieľov.

I. Hodnotenie účinnosti systému riadenia HP MRK

Hodnotenie účinnosti systému riadenia HP MRK bude realizované prostredníctvom nasledujúcich aktivít:

- posúdenie činnosti odboru koordinácie HP MRK a plnenia úloh v súlade so Systémom koordinácie implementácie HP MRK,
- posúdenie činnosti RO príslušného OP z hľadiska plnenia úloh v súlade so Systémom koordinácie implementácie HP MRK, a to:
 - a) na programovej úrovni,
 - b) na projektovej úrovni.

II. Hodnotenie dosiahnutia špecifických cieľov a globálneho cieľa HP MRK

Globálny cieľ HP MRK

Globálnym cieľom HP MRK je zvýšenie zamestnanosti a vzdelanostnej úrovne príslušníkov MRK a zlepšenie ich životných podmienok

Špecifické ciele HP MRK

1. **Vzdelávanie** – zvýšenie vzdelanostnej úrovne marginalizovaných rómskych komunít
2. **Zamestnanosť**- zvýšenie zamestnanosti a zníženie nezamestnanosti marginalizovaných rómskych komunít
3. **Zdravie**- zlepšenie prístupu k poskytovaniu zdravotnej starostlivosti marginalizovaných rómskych komunít
4. **Bývanie**- zlepšenie podmienok v oblasti bývania a životného prostredia marginalizovaných rómskych komunít

Čiastkové ciele HP MRK

- zvýšenia úrovne poskytovaných služieb v oblasti vzdelávania prostredníctvom rekonštrukcie, rozširovania a modernizácie predškolských zariadení, základných škôl a stredných škôl, vrátane obstarania ich vybavenia, (Zdroj: Programový manuál ROP, opatrenie 1.1, str. 22)
- zvýšenie rozsahu a úrovne poskytovaných služieb v sociálnej oblasti prostredníctvom rekonštrukcie, rozširovania, modernizácie a budovanie zariadení sociálnych služieb a zariadení na výkon opatrení sociálnoprávnej ochrany, vrátane obstarania ich vybavenia, (Zdroj: Programový manuál ROP, opatrenie 2.1, str. 25)
- zvýšenie kvality služieb poskytovaných pamäťovými a fondovými inštitúciami na miestnej a regionálnej úrovni prostredníctvom ich rekonštrukcie, rozširovania a modernizácie, vrátane obstarania ich vybavenia a revitalizácia významných pamiatkových objektov v súvislosti so zachovaním kultúrneho dedičstva a jeho využitia v kultúrno-poznávacom cestovnom ruchu, (Zdroj: Programový manuál ROP, opatrenie 3.1, str. 28) (pripomienka MVRR SR RO pre ROP/Z1)
- zlepšenia stavu životného prostredia racionálneho využívania zdrojov prostredníctvom dobudovania a skvalitnenia environmentálnej infraštruktúry SR v zmysle predpisov EÚ a SR a posilnenie efektívnosti environmentálnej zložky trvalo udržateľného rozvoja, (Zdroj: podľa Výročná správa o vykonávaní OP ŽP, str. 4) (pripomienka MŽP SR RO pre OP ŽP/Z15)
- podpory podmienok na zachovanie, obnovu alebo rozvoj schopnosti fyzických osôb a ich rodín viesť samostatný život, podporovať ich integráciu do spoločnosti prostredníctvom vzdelávania a zvyšovania zamestnanosti, predchádzať negatívnym sprievodným faktorom (strate bývania, odkázanosti na služby sociálnej starostlivosti pobytového charakteru), ktoré bránia prístupu, resp. zotrvaníu marginalizovaným rómskym komunitám na trhu práce, (Zdroj: Programový manuál pre OP ZaSI, časť 1.2.1.2 Cieľ opatrenia 2.1, str. 21)
- podpory podmienok na predchádzanie sociálneho vylúčenia príslušníkov marginalizovaných rómskych komunít, najmä prostredníctvom rozvoja služieb starostlivosti, zvyšovania ich dostupnosti, kvality a efektivity, ako aj rozvoja ľudských zdrojov vylúčených osôb a poskytovateľov služieb starostlivosti a opatrení, (Zdroj: Programový manuál pre OP ZaSI, časť 1.2.1.4, Cieľ opatrenia 2.1, str. 21, časť 1.2.1.4 Skupiny oprávnených aktivít, str. 23)
- podpory komunitnej práce, vyvolanie a podporovanie zmien v rámci miestnych spoločenstiev a podpora senzibilizačných aktivít, (Zdroj: Programový manuál pre OP ZaSI, časť 1.2.1.4, Cieľ opatrenia 2.1, str. 21, časť 1.2.1.4 Skupiny oprávnených aktivít, str. 23)
- zvýšenia vzdelanostnej úrovni príslušníkov MRK prostredníctvom uľahčenia ich prístupu k formálnemu vzdelávaniu a prostredníctvom ich ďalšieho vzdelávania, (Zdroj: OP V, opatrenie 3.1, str. 101)
- vytváranie nových pracovných miest prostredníctvom podpory podnikania (Zdroj Programový manuál k OP KaHR, opatrenie 1.1. str. 3)

- riešenia zamestnanosti a vzdelávania pre príslušníkov MRK využívaním možností zúčastniť sa podporných mechanizmov – intervencií pre podnikateľov, začínajúcich podnikateľov, (*Zdroj: OP KaHR, časť 2.1 Marginalizované rómske komunity, str. 36*)
- zabezpečenia rekonštrukcií a modernizácií zdravotníckej infraštruktúry ambulantnej zdravotnej starostlivosti s prednostným zameraním na prevenciu a podporu zdravia u ochorení „skupiny 5“ ako aj na zabezpečenie adekvátneho prístrojového vybavenia, (*Zdroj: Programový manuál OP Z, opatrenie 2.1, str. 32*) (*pripomienka MZ SR RO pre OP Z/ZI*)
- komplexného poskytovania a dostupnosť zdravotnej starostlivosti pre príslušníkov MRK (*Zdroj: Programový manuál OP Z , časť 2.1 Marginalizované rómske komunity, str.61*)
- aktivity zamerané na humanizáciu a rozširovanie siete sociálnych služieb a opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately pre príslušníkov marginalizovaných rómskych komunit, prepustených z výkonu trestu odňatia slobody, drogovu a inak závislých, bezdomovcov, azylantov a iných migrantov a príslušníkov iných ohrozených a rizikových skupín, vrátane občanov s ťažkým zdravotným postihnutím; (*Zdroj: Riadiaci orgá OP KaHR- v rámci pripomienkového konania*)
- aktivity zamerané na zamedzenie nárastu sociálno-patologických javov a obmedzovanie a odstraňovanie negatívnych vplyvov, predchádzanie sociálnemu vylúčeniu a vylúčeniu na trhu práce, ktoré ohrozujú všestranný vývin detí a plnoletých s dôrazom na nové inovatívne aktivity. (*Zdroj: Riadiaci orgá OP KaHR- v rámci pripomienkového konania*)

Navrhované hodnotiace aktivity:

Rámec strategických hodnotení horizontálnej priority HP MRK

Názov hodnotenia	Rámec – ciele hodnotenia	Hodnotiace otázky	Metodológia hodnotenia	Využitie	Štruktúra riadenia
Priebežné strategické hodnotenie relevancie cieľov HP MRK a zhodnotenie správnosti nastavenia merateľných ukazovateľov HP MRK na úrovni NSRR a OP	<ul style="list-style-type: none"> - hodnotenie relevancie sledovaných cieľov HP MRK a zistenie potreby ich redefinovania a reprioritizovania na úrovni NSRR a OP - hodnotenie efektívnosti a účinnosti implementácie a distribučných mechanizmov programu v dodávaní výstupov HP MRK na úrovni NSRR a OP, - hodnotenie dosiahnuteľnosti zadaných cieľov a výsledkov HP MRK a s tým spojená potreba úpravy priorit a cieľov, - zhodnotenie správnosti nastavenia merateľných ukazovateľov HP MRK - získanie niektorých východiskových údajov, ktoré bežné štatistiky nesledujú 	<p>Sú ciele HP MRK stále relevantné a dosiahnuteľné z hľadiska zamerania NSRR a OP, ako aj z hľadiska dosiahnutých výsledkov?</p> <p>Sú stanovené ciele na úrovni HP MRK napĺňané?</p> <p>Sú merateľné ukazovatele HP MRK relevantné z hľadiska ich sledovania a napĺňania?</p> <p>Sú priebežné výsledky v súlade s cieľmi HP MRK, prispievajú k nim a napĺňajú ich? Aké sú nedostatky?</p> <p>Je nastavenie implementačného systému HP MRK efektívne a fungujúce</p> <p>Je potrebné vykonať úpravy systému ukazovateľov?</p> <p>Boli vynaložené prostriedky na riešenie sociálnej inklúzie MRK efektívne využité</p>	<p>Kvantitatívna a kvalitatívna analýza údajov získaných za HP MRK</p> <p><i>Zdroje:</i></p> <p>Výročné správy OP</p> <p>Monitorovacie (výročné) správy HP MRK</p> <p>ITMS</p> <p>Webové stránky relevantných subjektov zapojených do implementácie HP MRK</p> <p>Prieskumy k danej problematike</p>	<ul style="list-style-type: none"> • návrhy na doplnenie údajov (pre fázu priebežnej evaluácie) v danej oblasti, v prípade potreby úpravy cieľov, ukazovateľov, prípadne návrhy nových ukazovateľov (alebo aj cieľov, ak vyhodnotenie poukáže na túto potrebu) • na zlepšenie mechanizmov implementácie • zlepšenie, doplnenie alebo nové metodické postupy a nástroje • výsledky interného a externého hodnotenia sú zapracovávané do príslušných monitorovacích (výročných) správ za HP MRK, ktoré sú súčasťou Výročných správ NSRR. 	<p>Externý hodnotiteľ v spolupráci s koordinátorom HP MRK</p> <p><i>Kroky:</i></p> <p>výber externého hodnotiteľa,</p> <p>analýza podkladov,</p> <p>realizácia prieskumov</p> <p>výstupom je hodnotiaci správa</p>
	<p>Pri odhalení nedostatkov</p> <ul style="list-style-type: none"> - odporúčanie návrhov na zmeny v Systéme koordinácie HP MRK najmä vo vzťahu k cieľom HP MRK a merateľným ukazovateľom <p>prehodnotenie sledovania HP MRK v žiadosti o NFP a hodnotenie HP MRK prostredníctvom hodnotiacich kritérií,</p>				

Rámec operatívnych hodnotení horizontálnej priority HP MRK

Názov hodnotenia	Rámec – ciele hodnotenia	Hodnotiace otázky	Metodológia hodnotenia	Využitie / získané informácie	Štruktúra riadenia
Priebežné operatívne hodnotenie pokroku implementácie HP MRK na úrovni NSRR a OP	<ul style="list-style-type: none"> • čiastočné zhodnotenie pokroku na základe dosiahnutých hodnôt merateľných ukazovateľov HP MRK a napĺňania cieľov (dosiahnutý výsledok a analýza dosiahnutého pokroku), • sociálno – ekonomická analýza na základe merateľných ukazovateľov – porovnanie s celospoločenským trendom (príspevok NSRR), • zhodnotenie mechanizmov koordinácie implementácie HP MRK • zhodnotenie výziev vyhlasovaných zo strany OP z hľadiska implementácie HP MRK a príspevku k cieľom HP MRK • zistenie problémových oblastí a návrhy na ich riešenie 	<p>Aký je dosiahnutý pokrok a výsledok implementácie cieľov HP MRK?</p> <p>Ako sú nastavené mechanizmy koordinácie implementácie HP MRK?</p> <p>Je potrebné vykonať upravy systému ukazovateľov?</p> <p>Je absorpčná kapacita v tejto oblasti dostatočná?</p> <p>Boli vynaložené prostriedky na riešenie sociálnej inklúzie MRK efektívne využité</p> <p>Sú merateľné ukazovatele HP MRK relevantné z hľadiska ich sledovania a napĺňania?</p>	<p>Zdrojom hodnotenia sú:</p> <ul style="list-style-type: none"> • výročné správy HP MRK • výročné správy o vykonávaní jednotlivých OP • ITMS • podporná dokumentácia k výzvam vyhlasovaným jednotlivými RO 	<ul style="list-style-type: none"> • informácie a stave a pokroku implementácie pre RO, CKO • informácia o stave a pokroku implementácie pre NMV a vládu SR • podklad pre prípadné operatívne korekcie 	<ul style="list-style-type: none"> • interné hodnotenie zo strany zamestnancov a zamestnankýň odboru koordinácie HP MRK • spolupráca s RO jednotlivých OP • v prípade potreby spolupráca s externými konzultantmi